

Preventieanalyse & counselling

Zicht op verzuim!

Een waardevolle bron van informatie binnen bedrijven zijn de werknemers. Voor een gezonde bedrijfsvoering is het noodzakelijk deze informatie zichtbaar te krijgen om vervolgens deze informatie adequaat te implementeren in de bedrijfsvoering.

Ziekte verzuim boven een percentage wat als normaal gezien mag worden kan u waardevolle informatie verschaffen. Er is altijd een reden voor verzuim en een reden achter deze reden, vaak echter alleen bereikbaar met professioneel doorvragen. Zowel voor het individu als voor het bedrijf in zijn geheel een waardevol proces.

Preventieanalyse is een dienst die ik aanbied bij bedrijven die met een verhoogd ziekte verzuim te maken hebben en dit graag terug willen brengen. Maar natuurlijk ook wanneer er geen hoog ziekte verzuim is en u nieuwsgierig bent na wat er binnen u bedrijf leeft, zodat uw eventueel verzuim in de toekomst kunt voorkomen.

Doorgaans heb ik met elke werknemer 2 gesprekken waarin ik duidelijkheid probeer te krijgen over zijn of haar welbevinden binnen de organisatie. Deze analyse gesprekken kunnen opgevolgt worden door preventiecounselling. Met de werknemer wordt afgesproken of en zo ja in welke vorm dit teruggekoppeld mag worden naar de werkgever.

Uit het volgende persbericht blijkt hoe effectief deze vorm van counselling is.

Preventieve counselling voorkomt verzuim

12-02-2008 - Een kortdurende, praktische psychologische begeleiding helpt om verzuim wegens psychische klachten te voorkomen. Een pilotproject preventieve counselling bij verpleeg- en verzorgingshuizen leverde een besparing op verzuimkosten op van 1 miljoen euro.

Preventieve counselling is bedoeld om verzuim te voorkomen en vindt plaats in de beginfase van psychische problematiek. De kern ligt in vroegtijdig signaleren van psychische of persoonlijke problemen door directe interventie. Tijdens het pilotproject hadden deelnemers 24 uur per dag, 365 dagen per jaar rechtstreeks toegang tot de counselling. In die periode daalde het verzuim van 6% naar 4,7%.

Dit blijkt uit onderzoek dat TNO verrichtte in opdracht van de Sociale Partners in de Verpleeg- en Verzorgingsbranche. In totaal heeft 15,5% van de werknemers in de participerende verpleeg- en verzorgingshuizen aan een counsellingprogramma deelgenomen.

"Behandel iemand zoals hij is en hij zal blijven zoals hij is. Benader iemand zoals hij zou kunnen zijn en hij wordt wie hij zou moeten zijn".

(Goethe)

jobcoaching denhaag e.o.